

# MAPA ESTRATÉGICO 2022-2027

## TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ

### *Missão*

Atuar no controle de recursos públicos, contribuindo para o aprimoramento da administração e das políticas públicas.

### *Visão*

Consolidar-se como Tribunal próximo da sociedade, com mais resultados que a beneficiem.

### *Valores*

Foco em Desempenho, Integridade, Tempestividade, Inovação e Sustentabilidade.

Contribuir para o aperfeiçoamento das políticas e dos serviços públicos.

Fomentar melhorias de gestão, governança e integridade.

Mitigar o desperdício e o desvio de recursos públicos por meio de atuação preventiva e pedagógica.

Ampliar o exercício da cidadania por meio do diálogo e do compartilhamento de informações.

Melhorar o desempenho do sistema de controle externo por meio de atuação em rede.

#### Resultados para a Sociedade

Priorizar a fiscalização de políticas e serviços públicos de maior relevância para sociedade com o emprego da análise de riscos.

Integrar a estrutura organizacional e alinhar/ padronizar a atuação da fiscalização para promover sinergia, gerar resultados consistentes e racionalizar a utilização dos recursos.

Ampliar fiscalizações operacionais e promover soluções consensuais.

Mensurar sistematicamente o resultado das ações de controle para subsidiar o planejamento e a melhoria da relação custo-benefício do Tribunal.

Assegurar a tempestividade e a efetividade das decisões com soluções que garantam a celeridade na tramitação e a racionalidade na atuação de processos.

Aprimorar a gestão e a governança institucional.

Orientar a comunicação pela visão institucional de aproximação à sociedade, e dar mais transparência à atuação e aos resultados alcançados.

Aperfeiçoar a governança de TI e intensificar seu uso para alavancar o desempenho dos processos de fiscalização, suporte e gestão.

#### Processos Internos

Desenvolver competências com foco nas lacunas de capacidades necessárias ao cumprimento da estratégia e em trilhas de aprendizagem.

Otimizar a gestão estratégica de pessoas, alinhada com as práticas de dimensionamento, revisão e alocação da força de trabalho e automação de atividades.

Promover medidas que visem gerenciar e compartilhar conhecimento e informações adquiridos pelos servidores.

Prevenir e enfrentar o assédio e a discriminação.

Assegurar bens e serviços, de forma ágil e sustentável, obtendo a melhor opção técnica e econômica.

#### Pessoas e Aprendizado

#### Orçamento e Logística